

## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

## Direzione VI AMBIENTE

Servizio: Tutela delle Acque e dell'Aria

Scheda di valutazione finale - Anno 2018 Codice obiettivo:

Titolare di Posizione Organizzativa:

CAPPELLO Concetta

dal

01.01.2018

31.12.2018

**Descrizione dell'obiettivo assegnato:** 1) Monitoraggio della qualità delle acque dei corpi idrici ricadenti nelle RR.NN.OO. di Capo Peloro e Marinello, in gestione alla Città Metropolitana di Messina. Pubblicazione dei dati elaborati sulla pagina web del servizio. 2) Nell'ambito dei progetti di alternanza scuola – lavoro seguire le attività di formazione delle classi appartenenti a istituzioni scolastiche che ne abbiano fatto richiesta, curando l'inserimento dei ragazzi nel contesto operativo della Direzione.

**Indicatore di risultato:** 1) Report on-line sui risultati dell'attività di monitoraggio.  
2) Frequenza degli studenti e loro coinvolgimento nelle attività della direzione.

Target:

100%

## Relazione di sintesi

**Attività svolta:** 1) Valutazione dello stato di qualità delle acque attraverso misure in campo ed analisi dei principali parametri eseguite nel laboratorio in dotazione al servizio. I dati acquisiti sono stati elaborati in tabelle, grafici e diagrammi con divulgazione sul sito on-line della Città Metropolitana di Messina. 2) Presso i locali della VI Direzione sono stati accolti gli studenti delle scuole che hanno sottoscritto le convenzioni. Sono state programmate attività lavorative della Direzione nelle quali coinvolgere i ragazzi. Particolare riguardo è stato rivolto alle attività del Servizio Tutela Acque e Aria. Gli studenti sono stati inseriti nelle attività di laboratorio impegnandoli ad assistere ed a partecipare allo svolgimento delle analisi chimiche e batteriologiche sui campioni di acque e all'utilizzo della strumentazione per l'analisi delle emissioni in atmosfera. Inoltre, sono stati accompagnati all'esterno facendoli partecipare alle attività in campo (prelievo campioni di acque nei corpi idrici ricadenti nelle RR.NN.OO. di Capo Peloro e Marinello e su corpi idrici superficiali, visite c/o depuratori comunali con analisi e prelievo di reflui, analisi e campionamento emissioni in atmosfera c/o insediamenti industriali) e ai campionamenti di aria ai camini di aziende del territorio.

**Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo:**

nessuno scostamento

**Prospettive di sviluppo:** 1) al fine di acquisire informazioni sulla qualità delle acque delle riserve, funzionali alla loro gestione, si continuerà ad espletare il monitoraggio della qualità delle acque dei corpi idrici ricadenti nelle RR.NN.OO.; 2) l'esperienza può essere riproposta con altri istituti scolastici.

**Elenco dei principali atti formalizzati:**

file contenenti dati dei monitoraggi pubblicati sul sito.

Il titolare di P.O.  




**Valutazione finale della performance individuale anno 2018**

**a) Valutazioni dell'obiettivo**

**Valutazioni del Dirigente**

--

**Valutazione di sintesi della 1<sup>a</sup> Area Raggiungimento Obiettivi**

Obiettivo	Punteggio attribuito dal Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V*P)
	100	50	50
<b>Totale peso attribuito alla 1<sup>a</sup> Area di valutazione = 50 %</b>			
<b>Media ponderata raggiungimento obiettivi: <math>\Sigma (V_n * P_n) / \Sigma P</math></b>			50 A

**b) Qualità del contributo individuale**

Sono considerati fattori specifici come il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate. Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

**Valutazione di sintesi 2<sup>a</sup> Area**

Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V*P)
1 <b>Rispetto di impegni e scadenze:</b> rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione.	100	7	7
2 <b>Quantità e qualità della prestazione:</b> opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato.	100	7	7
3 <b>Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi:</b> è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	100	6	6
4 <b>Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche:</b> dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	100	5	5
<b>Totale peso attribuito alla 2<sup>a</sup> Area di Valutazione=25%</b>			
<b>Media ponderata fattori di valutazione: <math>\Sigma (V_n * P_n) / \Sigma P =</math></b>			25 B

**c) Comportamenti organizzativi**

- \* capacità di integrazione, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa;
- \* capacità di relazione e integrazione, fattori articolati nella capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna;
- \* capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.



Valutazione di sintesi 3 <sup>a</sup> Area				
Fattori di valutazione		Valutazione del Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	<b>Capacità di integrazione</b> è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	100	5	5
2	<b>Disponibilità e flessibilità:</b> è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	100	5	5
3	<b>Collaborazione all'integrazione organizzativa:</b> opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	100	5	5
4	<b>Qualità delle relazioni interne ed esterne</b> (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	100	5	5
5	<b>Attitudine organizzativa e gestionale</b> (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	100	5	5
<b>Totale peso attribuito alla 3<sup>a</sup> Area di Valutazione =25%</b>			25	
<b>Media ponderata fattori di competenze organizzative: <math>\Sigma (V_n * P_n) / \Sigma P =</math></b>				<b>25 c</b>

Valutazione di sintesi	
Aree di valutazione	Valutazione
1 <sup>a</sup> Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A = 50
2 <sup>a</sup> Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B = 25
3 <sup>a</sup> Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C = 25
<b>Valutazione totale <math>V = (50\% * A) + (25\% * B) + (25\% * C)</math></b>	<b>V = 100</b>

Per conoscenza  
Il titolare di P.O.

Il Dirigente

